

女性の活躍を推進するための行動計画

1 計画期間 令和5年7月1日 ~ 令和10年6月30日

2 目 標

- ① 自転車駐車場等に勤務する従業員のうち女性の占める割合を 5 %以上。
- ② 自転車駐車場等に勤務する従業員の男女とも平均勤続年数を 5 年以上。
- ③ 社員のうち在宅勤務及び時差出勤の実施者数を月平均20%程度以上。

3 会社の取組み

(定年延長等の施策によりシニア人材の確保と活用)

新型コロナが収束したものの、近年の雇用を取り巻く環境、特に少子高齢化による人材不足が喫緊の課題となる中、シニア層の人材活用等の要請が増すことを勘案し、早々と定年年齢を満73歳に引上げし定着を図ってきた。

更には環境経営の取組みとして、『KES・環境マネジメント』の認定を受け、その一環として駐輪場周辺の清掃活動など環境に配慮した事業活動に一同が取組むなど、社会貢献の実績をアピールすることにより女性従業員の応募増に繋げ定着を図る。また、定年までの勤務を奨励し勤続年数増により女性比率を高める。

女性の活躍に関する情報

【 従業員に占める女性・男性の割合その他の状況 】

勤務区分・摘要事項	女性	男性
1 自転車駐車場等勤務従業員の割合	4.8%	95.2%
同上 従業員の平均勤続年数	3.7年	4.2年
本社・支店勤務社員の割合	30.2%	69.8%
同上 社員の平均勤続年数	11.5年	5.3年
2 契約社員の割合(本社・支店)	1.9%	0.0%
契約社員の正社員登用率	100%	—
3 育児休業取得率	100%	—
同上 育児休業平均取得期間	1.25年	—
4 男女賃金の差異等状況		
区 分	男女賃金の差異 (男性の賃金に対する女性賃金の割合)	対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日迄 賃金＝通勤手当・退職手当を除く基本給ほか各手当等。
全社員	111.4%	
正社員	72.9%	正社員を構成する約8割が女性。 係長等役職者11.3%
嘱託社員	98.4%	補充のための中途採用は、管理職経験のある高齢男性が多数。
従業員(現場)	88.3%	現場従業員(高齢者多数)は短時間のローテーション勤務。時給に男女の差異はない。